**Bekreftelse på særskilt behov for ansatt med ammefri i kommunesektoren**

Jeg bekrefter at [barn] født [dato] har et særskilt behov for å ammes i [mors navn] arbeidstid utover ett-årsalder. Varighet er foreløpig satt til seks måneder frem i tid, til [dato]. Hvis det særskilte behovet vedvarer, får mor ny attest.

Undertegnede vil ellers gjøre oppmerksom på at arbeidsgiver ikke har myndighet til å bestride denne dokumentasjonen ettersom den er etter kommunesektorens hovedtariffavtale kapittel 1 § 8, punkt 8.3.4. Arbeidsgiver har ikke mulighet til å be om innsyn i hva de særskilte behovene til barnet består av. Det er i strid med helseregisterloven, personopplysningsloven og arbeidsmiljøloven § 9-3.

Etter arbeidsmiljøloven er det ”arbeidstakaren sitt behov for ammefri som blir lagt til grunn for kor mykje og på kva tid i løpet av arbeidsdagen hen tek ut ammefri. Arbeidsgivar kan ikkje styre når arbeidstakaren tek fri og grunngi dette med omsyn til drift på arbeidsplassen. Dersom ammefri fører til problem eller ulemper for arbeidsgivar, er det arbeidsgivar sitt ansvar å løyse dette. Arbeidsgivar kan derfor ikkje pålegge ein arbeidstakar som ammar, å ta ammefri på starten eller slutten av dagen eller nekte hen ammefri på grunn av låg bemanning.”[[1]](#footnote-1)

Mvh

[navn] Fastlege / Helsesykepleier

1. https://www.arbeidstilsynet.no/arbeidsforhold/permisjoner/foreldrepermisjon/ammefri/ [↑](#footnote-ref-1)